

情報公表

①女性職員の採用割合(%) (区)	②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	③職員の女性割合(%) (区)(派)	④継続勤務年数(年)(%)の男女差		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)	⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)
			男性	女性	男性	女性		
一般事務職 25.0% (以下非常勤) 臨時職員 85.7% 保育士 100.0% 介護・支援員100.0%	一般事務職 15.4% (以下非常勤) 臨時職員 81.8% 保育士 100.0% 介護・支援員60.0%	一般事務職 20.6% (以下非常勤) 臨時職員 73.3% 保育士 100.0% 介護・支援員 82.1%	5年未満 81.5% 6～10年 75.0% 11～15年 72.2% 16～20年 80.0% 21～25年 74.1% 26～30年 100.0% 31～35年 76.9% 36年～ 78.3%	5年未満 18.5% 6～10年 25.0% 11～15年 27.8% 16～20年 20.0% 21～25年 25.9% 26～30年 0.0% 31～35年 23.1% 36年～ 21.7%	—	100.0%	—	40.0%

⑧超過勤務の状況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)	⑩年次休暇等取得率(%)	⑪管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
				本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職		
6.8時間	一般事務職 6.7時間 (以下非常勤) 介護・支援員 1.9時間	23.5%	1.4%	20.0%	8.7%	—	—	①②③⑥⑦⑨⑩⑬は平成26年度、③⑪⑫は平成26年4月1日、④⑤は平成27年3月31日時点の情報	平成28年7月